

СОГЛАСОВАНО
на педсовете
протокол от «29» 08.2016.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующая МБДОУ «Звездочка»
Дмитриевская Т.Н.
«29» августа 2016 № 40/01-20



ПОЛОЖЕНИЕ **об Общем собрании членов трудового коллектива**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад
«Звездочка» общеразвивающего вида

- ### **3. ПОЛНОМОЧИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**
- 3.1. Общее собрание:
- рассматривает и принимает предложения и дополнения к уставу Учреждения, а также его текущую реализацию;
 - обсуждает вопросы внутреннего распорядка в Учреждении;
 - избирает представителей для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения;
 - обсуждает и принимает проект Кодекса внутреннего распорядка;
 - рассматривает и обсуждает проект годового плана работы Учреждения;
 - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению; рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
 - рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников в Учреждении;
 - заслушивает отчет руководителя по итогам работы Учреждения;
 - выносит предложения по усилению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
 - определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
 - знакомится с итогами документов по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и осуществляет администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
 - при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания Учреждения.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Звездочка» общеразвивающего вида (далее - Учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом Учреждения.

1.2 Общее собрание членов трудового коллектива (далее – Общее собрание) является формой самоуправления.

1.3 Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.4 Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

1.5 Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6 Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.7 Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2 ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1 Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2 Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3 Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. ПОЛНОМОЧИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1 Общее собрание:

- рассматривает и принимает изменения и дополнения в устав Учреждения, а также его новую редакцию;

- обсуждает правила внутреннего распорядка в Учреждении;

- избирает представителей для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения;

- обсуждает и принимает проект Коллективного договора;

- рассматривает и обсуждает проект годового плана работы Учреждения;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников в Учреждении;

- заслушивает отчет руководителя по итогам работы Учреждения;

- вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;

- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания Учреждения.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1 Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2 Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1 В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

5.2 Для ведения Общего собрания Учреждения из своего состава открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на 1 календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах;

5.3 На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.4 Председатель общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5 Общее собрание Учреждения собирается не реже 2 раз в год.

5.6 Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения.

5.7 Решение Общего собрания Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания Учреждения.

5.8 Решение, принятое Общим собранием Учреждения в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству РФ, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

6.1 Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

7.1 Заседания Общего собрания оформляется протоколом.

7.2 В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3 Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.4 Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.5 Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующей и печатью Учреждения.

7.6 Книга протоколов Общего собрания хранится в делах учреждения постоянно и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).